



Директор
Ачинского техникума нефти и газа
Н.И. Бондарев

«13» ноября 2020 года

Приказ от 13.11.2020 № 01-09-072/1

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате корпоративной стипендии обучающимся
краевого государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Ачинский техникум нефти и газа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты корпоративной стипендии обучающимся краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Ачинский техникум нефти и газа» за счет средств договоров пожертвования, заключенных между краевым государственным автономным профессиональным образовательным учреждением «Ачинский техникум нефти и газа» (далее – Техникум) и Акционерным обществом «Ачинский нефтеперерабатывающий завод Восточной нефтяной компании» (АО «АНПЗ ВНК»).

1.2. Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», соглашением о сотрудничестве между Техникумом и АО «АНПЗ ВНК».

1.3. Корпоративной стипендией признается денежная выплата, назначаемая обучающимся Техникума на бюджетной основе по приоритетным направлениям подготовки: 18.02.09 Переработка нефти и газа и 18.02.12 Технология аналитического контроля качества химических соединений, в целях стимулирования сотрудничества с АО «АНПЗ ВНК» и трудоустройства на предприятие после освоения основной профессиональной образовательной программы наиболее перспективных обучающихся.

1.4. Выплата корпоративной стипендии обучающимся осуществляется за счет средств договоров пожертвования АО «АНПЗ ВНК» в адрес Техникума.

1.5. Распределение выплат корпоративных стипендий осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

1.6. Контроль за текущим состоянием и расходом фонда корпоративных стипендий обучающимся осуществляется директором Техникума.

1.7. Выплата корпоративных стипендий обучающимся осуществляется разовым платежом.

1.8. Размер корпоративных стипендий обучающимся Техникума определяется АО «АНПЗ ВНК» совместно с Техникумом на каждый календарный год.

2. Порядок назначения и выплаты корпоративных стипендий

2.1. Назначение корпоративных стипендий осуществляется на принципах открытости и гласности.

2.2. Корпоративная стипендия обучающимся Техникума выплачивается один раз за весь период освоения основной профессиональной образовательной программы.

2.3. Назначение корпоративных стипендий для обучающихся Техникума по приоритетным направлениям подготовки осуществляется со II курса с учетом приоритетного отбора претендентов из числа лиц, обучающихся на более старших курсах.

2.4. Отбор претендентов на назначение корпоративных стипендий осуществляется в соответствии со следующими критериями:

- получение претендентом на назначение корпоративной стипендии по итогам промежуточной аттестации в течение 2 последних семестров, предшествующих назначению корпоративной стипендии исключительно оценок «отлично» и «хорошо» и отсутствие академической задолженности за весь период обучения;

- наличие достижений в учебе, подтвержденных дипломами (другими документами) победителей и (или) призеров региональных, всероссийских и международных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства международного, всероссийского и регионального уровней, направленных на выявление достижений в учебе, проведенных в течение предыдущих 1,5 лет, предшествующих назначению стипендии;

- наличие достижений в научной деятельности, подтвержденных документами об участии в научной, исследовательской деятельности, и (или) о наличии научно-технического, творческого результата интеллектуальной деятельности (свидетельство, сертификат), и (или) о наличии публикаций в научном (учебно-научном, учебно-методическом) международном, всероссийском или ведомственном издании, и (или) об участии в международной, всероссийской или ведомственной конференции, семинаре, ином мероприятии соответствующего уровня с докладом о результатах работы (по направлениям) в течение 1,5 лет, предшествующих назначению стипендии.

2.5. При отборе претендентов на назначении корпоративной стипендии учитываются:

- вид мероприятия (олимпиада, конкурс, соревнование, состязание и (или) иное), статус мероприятия (международное, всероссийское и (или) иное), является ли претендент победителем (с указанием занятого места) или призером;

- личный вклад претендента в получение результата деятельности образовательного учреждения в рамках исследовательской, технической, творческой деятельности, содержание и значимость результатов этой деятельности.

2.6. Механизм организации назначения и выплаты корпоративных стипендий студентам:

- опубликование на сайте Техникума информации о конкурсном отборе обучающихся, претендующих на выплату корпоративной стипендии в срок до 1 декабря календарного года;

- сбор и обработка данных кандидатов (проверка на соответствие критериям отбора, правильности и полноты представленной информации) в срок до 01 февраля календарного года;

- утверждение кандидатур обучающихся на получение корпоративных стипендий на педагогическом совете Техникума в срок до 01 марта календарного года;

– передача представлений претендентов на корпоративную стипендию, соответствующих критериям отбора, в АО «АНПЗ ВНК», в течение 3-х дней, после даты утверждения кандидатур;

– получение распорядительного документа от АО «АНПЗ ВНК» о назначении корпоративных стипендий обучающимся Техникума по приоритетным направлениям подготовки: 18.02.09 Переработка нефти и газа и 18.02.12 Технология аналитического контроля качества химических соединений, в течение календарного месяца с момента передачи представлений;

– формирование приказа директора Техникума о выплате корпоративных стипендий обучающимся Техникума до 01 июня календарного года.

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОБУЧАЮЩЕГО-НОМИНАНТА НА НАЗНАЧЕНИЕ
КОРПОРАТИВНОЙ СТИПЕНДИИ**

Ф.И.О.

Адрес

Индекс, город, улица, дом, квартира

Телефон

E-mail

Дата рождения

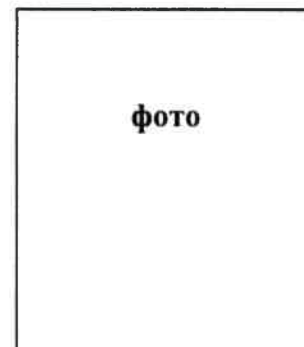
Специальность,

курс

Средний балл

успеваемости

Характеристика



**I. Информация о достижениях во всероссийских, региональных олимпиадах,
конкурсах и иных мероприятиях**

Достижение	Подтверждающие документы	Скан-копия
достижения на всероссийском (Федеральном) уровне		
достижения на региональном уровне		
достижения на уровне образовательного учреждения		

II. Информация о достижениях в учебе

Семестр	Количество предметов, по которым пройдена промежуточная аттестация	Количество предметов по которым в результате промежуточной аттестации получены оценки «отлично»	Доля оценок «отлично» от общего количества полученных оценок

III. Информация об участии претендента в экспериментальной деятельности образовательного учреждения в рамках научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ, проектной деятельности

Тема научно-исследовательской и (или) опытно-конструкторской работы, проекта	Формат участия (руководитель проекта, участник команды и т.д.)	Признание результатов экспериментальной деятельности (патент и т.д.)