

ПОЛОЖЕНИЕ

Приказ от 10.09.2019 № 01-09-196

о нормах профессиональной этики работников (педагогических, иных) краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Ачинский техникум нефти и газа»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников (педагогических, иных) (далее Положение) краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Ачинский техникум нефти и газа» (далее Техникум) представляет собой свод общих норм профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации прав работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.
- 1.2. Настоящее положение разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».
- 1.3. Знание и соблюдение работниками настоящего Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
- 1.4. Целью настоящего Положения является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укрепления авторитета работников Техникума, доверия граждан к образовательному учреждению.
- 1.5. Гражданин, поступающий на работу в Техникум, знакомится с настоящим Положением и соблюдает установленные требования в своей трудовой, профессиональной деятельности.

2. Нормы профессиональной этики работников Техникума

2.1. Работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы Техникума;
- воздерживаться от размещения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию обучающихся;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника Техникума и непосредственно Техникуму;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Техникума;
 - осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- уведомлять работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику Техникума какихлибо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
 - соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности образовательных учреждений, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работников Техникума;
- соблюдать установленные в Техникуме правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

3. Соблюдение законности

- 3.1. Работник Техникума обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, Федеральные конституционные законы, Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- 3.2. Работник Техникума в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- 3.3. Работник Техникума обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

4. Требования к антикоррупционному поведению работников Техникума

4.1. Работник Техникума при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник Техникума обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

4.2. Работник Техникума обязан уведомлять работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Техникума.

4.3. Работнику Техникума запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5. Обращение со служебной информацией

- 5.1. Работник Техникума может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.2. Работник Техникума обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение

которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

5.3. Педагогический работник должен в тайне хранить информацию, доверенную ему студентами (обучающимися), за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

6. Этика поведения работников Техникума, наделенных организационно-распорядительными полномочиями, по отношению к другим работникам Техникума

- 6.1. Работник Техникума, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Техникума должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
- 6.2. Работник Техникума, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Техникума, призван:
 - принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
 - принимать меры по предупреждению коррупции;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Техникума, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Техникума не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не должен использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

7. Служебное общение

- 7.1. В общении работнику Техникума необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 7.2. Взаимоотношения между работниками Техникума основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Работник Техникума защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии студентов (обучающихся) или других лиц.

- 7.3. Работник Техникума имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег. Критика, высказанная в адрес другого работника Техникума, должна быть объективной и обоснованной, не в грубой форме и не в присутствии студентов (обучающихся).
- 7.4. В общении с гражданами и коллегами, студентами (обучающимися) со стороны работника Техникума недопустимы:
- политическая агитация, принуждение подчинённых работников, студентов (обучающихся) к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения работников и студентов (обучающихся) к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний,
 предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.
- 7.5. Работники Техникума должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

- 7.6. Работник Техникума также обязан:
- не унижать личного достоинства студентов (обучающихся), не высказывать грубости, не проявлять пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявлять неправомерные, незаслуженные обвинения;
- не высказывать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, а именно: использования однозначно нецензурных выражений, грубого крика на студентов (обучающихся), демонстративного искажения их имен и фамилий, язвительных замечаний о внешности и одежде студентов, публичных обсуждений личной жизни студентов или их личностных недостатков;
- не злоупотреблять служебным положением, используя студентов (обучающихся) для каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

8. Внешний вид работника Техникума

8.1. Внешний вид работника Техникума при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам и Техникуму, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

8.2. Работнику, для которого установлено ношение форменной одежды, следует носить форменную одежду в соответствии с установленными требованиями, чистую, отглаженную.

9. Реализация права работников Техникума на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

- 9.1. Техникум стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.
- 9.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Техникуме.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, комиссией по трудовым спорам Техникума. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

- 9.3. Работник Техникума, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 9.4. В целях реализации права работников Техникума на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.
- 9.5. В случае несогласия работника Техникума с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

10. Заключительные положения

- 10.1. За нарушение положений настоящего Положения работник Техникума несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 10.2. Соблюдение работниками Техникума норм настоящего Положения учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
- 10.3. Положения настоящего Положения обязательны для соблюдения всеми работниками Техникума.