

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ Н.Н. Бондарчук

«05» февраля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АТНГ

_____ О.Н. Питенина

Приказ от 05.02.2026 № 01-09-012/1

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики работников
краевого государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Ачинский техникум нефти и газа имени Е.А. Демьяненко»

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников (далее - Положение) краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Ачинский техникум нефти и газа имени Е.А. Демьяненко» (далее - Техникум) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, работников при выполнении должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

1.2. Настоящее положение разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Письма Минпросвещения России № ОК-3775/08, Общероссийского Профсоюза образования № 756 от 22.12.2025 «О примерном положении».

1.3. Целью настоящего Положения является установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Техникума, обеспечения единых норм поведения работников.

1.4. При приеме на работу в Техникум (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Положением (ч.3 ст.68 ТК РФ).

2. Нормы профессиональной этики работников Техникума

2.1. Профессиональная этика педагогических работников - совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

– обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);

– закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);

– ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

2.2. Работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.3. Работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

е) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

ж) придерживаться аккуратного внешнего вида (соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность) соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, выполнении должностных обязанностей, задач реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей работника.

Работнику, для которого установлено ношение форменной одежды, следует носить

форменную одежду в соответствии с установленными требованиями, чистую, отглаженную;

з) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

и) воздерживаться от размещения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию обучающихся;

к) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника, работника Техникума и (или) непосредственно Техникуму, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

л) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся, за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

м) соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;

н) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

о) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

п) уведомлять работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

р) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Техникума, руководителя, если это не входит в должностные обязанности работников Техникума;

с) соблюдать установленные в Техникуме правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

3. Служебное общение

3.1. В общении работнику Техникума необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Взаимоотношения между работниками Техникума основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Работник Техникума защищает не только свой

авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии студентов (обучающихся) или других лиц.

3.3. Работник Техникума имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег. Критика, высказанная в адрес другого работника Техникума, должна быть объективной и обоснованной, не в грубой форме и не в присутствии студентов (обучающихся).

3.4. В общении с гражданами и коллегами, студентами (обучающимися) со стороны работника Техникума недопустимы:

- политическая агитация, принуждение подчинённых работников, студентов (обучающихся) к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения работников и студентов (обучающихся) к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3.5. Работники Техникума должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

3.6. Работник Техникума также обязан:

- не унижать личного достоинства студентов (обучающихся), не высказывать грубости, не проявлять пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявлять неправомερные, незаслуженные обвинения;

- не высказывать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, а именно: использования однозначно нецензурных выражений, грубого крика на студентов (обучающихся), демонстративного искажения их имен и фамилий, язвительных замечаний о внешности и одежде студентов, публичных обсуждений личной жизни студентов или их личностных недостатков;

- не злоупотреблять служебным положением, используя студентов (обучающихся) для каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

4. Реализация права работников Техникума на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

4.1. Техникум стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы

морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Техникуме в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник Техникума, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права работников Техникума на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

4.5. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства работников и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

5. Заключительные положения

5.1. За нарушение положений настоящего Положения работник Техникума несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Положения настоящего Положения обязательны для соблюдения всеми работниками Техникума.