

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Ачинского техникума нефти и газа

_____ Н.И.Бондарев

«18» декабря 2017 г.

Приказ от 18.12.2017 № 01-09-300

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Ачинский техникум нефти и газа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ (п.12 4.1 ст.34), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся», Уставом краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Ачинский техникум нефти и газа» (далее Техникум).

1.2. Обучающимся Техникума предоставляются следующие академические права:

- академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- отпуск по беременности и родам, установленный федеральными законами;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами.

2. Порядок предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет

2.1. Академический отпуск - это отпуск, предоставляемый обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в Техникуме по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.3. Для оформления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающемуся (далее Заявителю) необходимо лично обратиться с заявлением о предоставлении отпуска (академического, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) с указанием причины в учебную часть Техникума. Кроме личного заявления, необходимо представить документ, подтверждающий основание предоставления отпуска. Форма заявления представлена в Приложении 1.

2.4. Документы о предоставлении отпуска подаются в учебную часть Техникума и рассматриваются заместителем директора по учебно-методической работе. Окончательное решение о возможности предоставления отпуска принимает директор Техникума путем издания приказа. Решение о предоставлении отпуска принимается и оформляется приказом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов.

2.5. Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты назначенной ему государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии до окончания периода, на который указанные стипендии были назначены.

2.6. Обучающимся, находящимся в отпуске по беременности (за 70 дней до родов и за 84 дня до родов в случае многоплодной беременности) и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет производятся выплаты, установленные федеральными законами.

2.7. На период предоставления отпуска за лицом, находящимся в отпуске, сохраняется статус обучающегося образовательной организации.

3. Основания предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет

3.1. Академический отпуск предоставляется по следующим основаниям:

- по медицинским показаниям;
- по семейным обстоятельствам;
- в связи с производственной необходимостью;
- призывом на военную службу;
- другими исключительными случаями.

3.1. 1. К медицинским показаниям, в рамках данного положения, относятся:

- тяжелые болезни;
- тяжелые травмы.

Подтверждением о наличии медицинских показаний является:

- справки медицинского учреждения по месту жительства обучающегося (заключение врачебной комиссии медицинской организации, заверенное надлежащим образом).

3.1.2. К семейным обстоятельствам, в рамках данного положения, относятся:

- болезнь близкого родственника;
- потеря кормильца в семье и др. Подтверждением данных фактов являются:
- медицинские документы, заверенные надлежащим образом;
- свидетельство о смерти кормильца и т.д.

3.1.3. К производственной необходимости, в рамках данного положения, относятся:

- длительные командировки работника, совмещающего работу с обучением в Техникуме.

Подтверждением данного факта является:

- документ, подтверждающий данные обстоятельства, заверенный работодателем.

3.1.4. Случай призыва на военную службу подтверждается повесткой военного комиссариата, содержащую время и место отправки к месту прохождения военной службы.

3.2. Отпуск по беременности и родам, по уходу за ребёнком до достижения им

возраста трёх лет предоставляется на основании листа нетрудоспособности и медицинских документов, подтверждающих роды, заверенные надлежащим образом медицинским учреждением.

3.2.1. Подтверждением факта ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет является свидетельство о рождении ребенка (детей).

4.Выход из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет

4.1. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося.

4.2. Выход из отпуска для продолжения обучения осуществляется на основании личного заявления обучающегося, форма заявления представлена в Приложении 2. Заявление подается в учебную часть Техникума. Обучающийся допускается к обучению на основании приказа директора Техникума.

5.Заключительные положения

5.1 Обучающийся в период нахождения его в отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Техникуме, и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

5.2 В случае если обучающийся обучается в Техникуме по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время отпуска плата за обучение с него не взимается.

5.3 Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям назначается, и выплачивается ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан». Форма заявления представлена в Приложении 3.

5.4 При предоставлении детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств краевого бюджета, академического отпуска по медицинским показаниям, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за ними на весь период данных отпусков сохраняется полное государственное обеспечение и выплачивается государственная социальная стипендия. (Федеральный закон от 21.12.1996 N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" ст.6).

5.5 После выхода студента из отпуска ему возобновляется выплата государственной академической стипендии или (и) социальной стипендии при условии подтверждения права на ее получение.

5.6 Финансовые условия предоставления отпуска студентам, обучающимся на платной договорной основе, определяются условиями договора или дополнительного соглашения.

5.7 Порядок пользования общежитием обучающимися на период предоставления отпуска определяется с учетом Федерального закона от «Об образовании в Российской Федерации» ст. 39, жилищным законодательством Российской Федерации (ст. 105,109 ЖК РФ) и Положением о студенческом общежитии Техникума.

5.8 Порядок и условия предоставления отпуска иностранным обучающимся, определяются условиями межправительственных и межведомственных соглашений, а также ст.78 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 1.

Директору
Ачинского техникума нефти и газа
Н.И. Бондареву

от _____

проживающего по
адресу _____

Тел _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне академический отпуск _____
основание предоставления отпуска

с «__» _____ 20__ г. _____

Приложения: _____

Дата _____

Подпись _____

Приложение 2.

Директору

Ачинского техникума нефти и газа

Н.И. Бондареву

от _____

проживающего по

адресу _____

Тел _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу считать меня вышедшим из академического отпуска и допустить до учебных занятий с «___» _____ 20___ г. после окончания академического отпуска по _____

_____ основание предоставления отпуска

Дата _____

Подпись _____

Приложение3.
Директору
Ачинского техникума нефти и газа
Н.И. Бондареву

от _____

проживающего по
адресу _____

Тел _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

На основании положений п.1 Постановления Правительства РФ от 3 ноября 1994 г. N 1206 "Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан", прошу назначить и выплачивать мне ежемесячную компенсационную выплату в размере 50 руб. в месяц, как обучающемуся находящемуся в академическом отпуске по _____
основание предоставления отпуска

Дата _____

Подпись _____

Примечание:

(В случае, если заявление подается с опозданием, его необходимо дополнить фразой «В том числе за 6 месяцев, предшествующих настоящему обращению».)

